



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



RAPORT DE SELECȚIE FINAL PENTRU LISTA DE PROIECTE CUPRINSE ÎN SDL a GAL CLUJUL INCLUZIV

Program: Program Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (FSE+)

Prioritate: P01 – Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific: ESO4.10 – Promovarea integrării socioeconomice a comunităților marginalizate, cum ar fi romii (FSE+)

Apel de proiecte: PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4

Titlu fișă de proiect: JOB4RPR

Număr de înregistrare: 232/10.07.2026

Solicitant: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca

Tip intervenție: FSE+, Acțiunea 1.4 PIDS

Cod apel propuneri fișe de proiect: PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4

Anexe:

- Anexa 1 – Lista finală a proiectelor selectate pentru finanțare;
- Fișa de proiect „JOB4RPR” și anexele specifice, inclusiv bugetul și documentele justificative și suport;
- Decizia de repartizare a fișei de proiect pentru etapa de evaluare a conformității administrative și a eligibilității, din data de 13.07.2026;
- Declarațiile privind evitarea conflictului de interese și declarațiile privind confidențialitatea datelor/informațiilor completate de cei 2 evaluatori;
- Cele două grile individuale CAE și Raportul de evaluare a conformității administrative și a eligibilității;
- Anexa 11 – Notificarea cu privire la rezultatul verificării conformității administrative și a eligibilității, din data de 16.07.2026;
- Decizia de repartizare a fișei de proiect pentru etapa de evaluare tehnică și financiară calitativă, din data de 17.07.2026;
- Cele două grile individuale ETF și Raportul de evaluare tehnică și financiară calitativă;
- Declarațiile privind evitarea conflictului de interese și confidențialitatea datelor/informațiilor completate de membrii Comitetului de Selecție;
- Declarațiile privind apartenența membrilor Comitetului de Selecție la sectorul public/privat/comunitatea marginalizată;
- Invitația către OIR PECU Nord-Vest, Convocatorul nr. 276/05.08.2026 și Tabelul de prezență aferente ședinței Comitetului de Selecție din data de 13.08.2026;
- Raportul de Selecție Intermediar aferent fișei de proiect „JOB4RPR”;
- Anexa 18 – Notificarea cu privire la rezultatul evaluării tehnice și financiare calitative și selecției fișei de proiect, din data de 17.08.2026;
- Adresa DASM nr. 726097/808/17.08.2026 privind neformularea unei contestații și acordul solicitantului cu rezultatul comunicat;
- Decizia Consiliului Director al Asociației Clujul Incluziv nr. 16 din data de 18.08.2026, privind aprobarea Raportului de Selecție Final.

1. Introducere:

Asociația Clujul Incluziv a lansat în data de 27.05.2026, ora 16:00, Cererea de propuneri de fișe de proiect PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4 pe tema ocupării. Cererea de propuneri se încadrează în Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027, Prioritatea P01 – Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității, Obiectivul specific ESO4.10 – Promovarea integrării socioeconomice a comunităților marginalizate, cum ar fi romii (FSE+), Acțiunea 1.4 PIDS.

Apelul vizează Strategia de Dezvoltare Locală „Clujul Incluziv”, respectiv obiectivul specific în domeniul ocupării – „Creșterea angajabilității persoanelor din ZUM Pata Rât pe tot parcursul perioadei de implementare a SDL”. În acest cadru sunt vizate Măsura 3 – Susținerea diferitelor forme de calificare, învățare pe parcursul vieții și dezvoltare profesională în rândul tinerilor și adulților din ZUM, prin Intervenția 3 – Sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii prin cursuri de formare profesională, calificare, ucenicie, certificare de competențe, învățare pe parcursul vieții și alte forme de dezvoltare profesională destinate tinerilor și adulților (FSE+), respectiv Măsura 4 – Activarea și acompanierea persoanelor din ZUM în procesul de acces și integrare pe piața muncii, prin Intervenția 4 – Activarea și sprijinirea integrării pe piața muncii a persoanelor din ZUM Pata Rât, prin servicii personalizate de informare, consiliere, orientare profesională, mediere a muncii și acompaniere în procesul de angajare (FSE+).

Valoarea publică totală a apelului este de 460.000,00 Euro, echivalentul a 2.288.868,00 lei la cursul Inforeuro utilizat în documentația apelului, respectiv 1 Euro = 4,9758 lei. Perioada de pregătire a fișelor de proiect a fost de 45 de zile, termenul-limită de depunere fiind data de 11.07.2026, ora 23:59. Pentru prezentul apel nu au fost emise corrigendumuri.

Număr total de fișe de proiect depuse și înregistrate: 1 (una), respectiv fișa de proiect „JOB4RPR”, depusă de Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca, transmisă în data de 10.07.2026, ora 12:27, și înregistrată la GAL Clujul Incluziv cu nr. 232/10.07.2026. Nu au fost înregistrate fișe de proiect retrase.

Perioada în care s-a realizat evaluarea și selecția fișei de proiect: 13.07.2026–13.08.2026. În cadrul acestei perioade a fost evaluată o singură fișă de proiect, procesul având ca scop verificarea conformității administrative și a eligibilității, evaluarea tehnică și financiară calitativă și selectarea fișei în concordanță cu criteriile stabilite, obiectivele SDL și condițiile specifice ale apelului.



Procesul de selecție

În cadrul apelului PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4 (PIDS 1.4) a fost depusă fișa de proiect „JOB4RPR”, de către Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca, înregistrată de GAL Clujul Incluziv cu nr. 232/10.07.2026.

Prezentul raport detaliază componența Comitetului de Selecție, modalitatea de derulare a procesului de evaluare și selecție, rezultatele etapelor CAE și ETF, comunicarea rezultatelor, situația contestațiilor și rezultatul final al selecției, în vederea asigurării unui proces echitabil, obiectiv, transparent și trasabil.

2. Componența Comitetului de selecție a fișelor de proiecte din cadrul GAL Clujul Incluziv

Nume și prenume	Apartenența la sector public / privat/comunitate marginalizată
Raț Cristina	Sector public
Șandor Florentina Denisa	Sector privat
Lingurar Gabriela	Comunitate marginalizată

3. Derularea procesului de selecție

3.1. Lista solicitanților și fișele de proiect depuse

În cadrul prezentului apel de propuneri de proiecte, a fost depusă următoarea fișă de proiect:

Nr. crt.	Denumire solicitant	Denumire fișă de proiect
1.	Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca	JOB4RPR

3.2. Sinteza discuțiilor/concluzii privind argumentarea punctajelor

Solicitant: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca

Tipul organizației: Serviciu public aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Cluj-Napoca

Cod fiscal: 22970653

Cod CAEN principal: 8430 – Activități de asistență socială

Data înființării: 20.12.2007

Tip entitate: Entitate de drept public

Reprezentant legal: Director executiv Bodochi Emilia-Elena

E-mail: managementproiecte@dasmclujnapoca.ro

Sediu social: Cluj-Napoca, Piața Unirii nr. 1, cod poștal 400133

Telefon / e-mail instituțional: 0264-599316 / contact@dasmclujnapoca.ro

Pagină web: <http://dasmclujnapoca.ro/>

Adresă de corespondență: Cluj-Napoca, str. Venus, f.n.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 2.287.537,68 lei.

Valoarea nerambursabilă a proiectului este de 2.241.786,93 lei.

Contribuția proprie a solicitantului este de 45.750,75 lei, reprezentând 2% din valoarea eligibilă.

Fișa de proiect „JOB4RPR” este propusă spre implementare de DASM Cluj-Napoca în calitate de solicitant unic, fără parteneri formali. Colaborările cu AJOFM Cluj, furnizorii autorizați de formare profesională, angajatorii, organizațiile neguvernamentale, furnizorii de servicii sociale și ceilalți actori locali sunt colaborări operaționale și nu constituie parteneriat formal de implementare.

Obiectivul general al proiectului vizează creșterea incluziunii sociale și profesionale a persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din teritoriul SDL, cu focalizare asupra ZUM Pata Rât, prin furnizarea integrată a serviciilor de activare, informare, consiliere și orientare profesională, formare profesională, mediere și acompaniere pe piața muncii.

OS1 – Creșterea gradului de activare, informare și orientare profesională: asigurarea accesului la servicii integrate pentru minimum 150 de persoane. OS2 – Dezvoltarea competențelor și formare profesională: facilitarea accesului la programe de formare profesională pentru minimum 65 de persoane. OS3 – Mediere, acompaniere și integrare profesională: sprijinirea integrării pe piața muncii a minimum 131 de persoane prin servicii de mediere a muncii, acompaniere și facilitarea accesului la oportunități de angajare, inclusiv prin monitorizare și acompaniere post-angajare. Distinct de formularea obiectivului, indicatorul de rezultat 6S3.1, asumat la 131 de persoane, măsoară persoanele vulnerabile cu situația îmbunătățită la ieșirea din operațiune și nu presupune că toate cele 131 de persoane trebuie să fie angajate.



La data de 13.07.2026, fișa de proiect „JOB4RPR” a fost repartizată pentru verificarea conformității administrative și a eligibilității către evaluatorii Stoleru Maria și Tămașu Carmen. Fiecare evaluator a completat individual grila CAE, iar declarațiile privind evitarea conflictului de interese și confidențialitatea datelor/informațiilor se regăsesc la dosarul evaluării.

Etapa CAE a fost realizată prin aplicarea grilei standard aferente apelului. Analiza a vizat documentația depusă, eligibilitatea solicitantului, încadrarea în SDL și în intervențiile M3/I3 și M4/I4, aria de implementare, durata, activitățile, grupul-țintă, indicatorii, bugetul, contribuția proprie și documentele justificative aplicabile intervenției FSE+.

Grila CAE cuprinde 18 criterii. Cele două evaluări sunt concordante: 15 criterii au fost evaluate cu „DA”, iar criteriile nr. 5 – Eligibilitatea partenerului/partenerilor, nr. 16 – Distribuția bugetului între parteneri și nr. 17 – Regula privind subcontractarea în parteneriat au fost încadrate la „Nu este cazul”, întrucât proiectul este depus și implementat de DASM în calitate de solicitant unic, fără parteneriat formal.

Evaluarea a confirmat depunerea în termen și în formatul solicitat, eligibilitatea DASM, încadrarea proiectului în Măsura 3 și Intervenția 3, respectiv Măsura 4 și Intervenția 4, aferente Acțiunii 1.4 PIDS – FSE+, implementarea în teritoriul SDL cu focalizare asupra ZUM Pata Rât, durata de 24 de luni, eligibilitatea activităților, dimensiunea grupului-țintă de 150 de persoane, indicatorii EECO15 = 150 și 6S3.1 = 131, încadrarea valorii eligibile de 2.287.537,68 lei între limitele apelului, aplicarea ratei forfetare de 15% și contribuția proprie de 2%.

Cele două grile individuale CAE au fost întocmite până în data de 15.07.2026 și avizate în data de 16.07.2026. Rezultatul final consemnat în Raportul de evaluare CAE este „ADMISĂ”, fișa fiind declarată conformă și eligibilă pentru etapa ETF.

În data de 16.07.2026, solicitantului i-a fost transmisă Anexa 11 – Notificarea cu privire la rezultatul verificării conformității administrative și a eligibilității. Notificarea confirmă că fișa „JOB4RPR”, nr. 232/10.07.2026, a fost admisă în etapa CAE și va intra în etapa de evaluare tehnică și financiară calitativă.

În data de 17.07.2026 a fost emisă Decizia de repartizare pentru evaluarea tehnică și financiară calitativă către evaluatorii Stoleru Maria și Tămașu Carmen. Cele două grile individuale ETF au fost finalizate și avizate în data de 29.07.2026.

În data de 05.08.2026 a fost emis Convocatorul nr. 276/05.08.2026, semnat de Președintele Asociației Clujul Incluziv, Oláh-Grecoiu Emese, pentru ședința Comitetului de Selecție din data de 13.08.2026, ora 12:00. Au fost convocați reprezentantul Universității Babeș-Bolyai – sector public, reprezentantul Asociației Caritas Eparhial Greco-Catolic Cluj – sector privat și doamna Gabriela Lingurar – reprezentant al comunității marginalizate.

Convocatorul a stabilit desfășurarea ședinței în format hibrid, atât fizic la sediul GAL din municipiul Cluj-Napoca, str. Locomotivei nr. 1, cât și online. Ordinea de zi a cuprins verificarea dublului cvorum; prezentarea procesului de evaluare; analizarea Raportului CAE pentru „JOB4RPR”; analizarea rezultatelor ETF, inclusiv punctajele pe criterii și subcriterii; dezbaterile și aprobarea listei fișelor selectate; aprobarea Raportului de Selecție Intermediar; diverse.

OIR PECU Nord-Vest a fost invitat să participe în calitate de observator. Tabelul de prezență aferent ședinței din 13.08.2026 consemnează participarea tuturor celor trei membri ai Comitetului – Raț Cristina și Lingurar Gabriela fizic, respectiv Șandor Florentina Denisa online – precum și participarea evaluatorilor Stoleru Maria și Tămașu Carmen. Pozițiile aferente OIR PECU Nord-Vest sunt consemnate distinct, cu modalitatea de participare online.

Comitetul de Selecție a verificat și a constatat îndeplinirea regulii de dublu cvorum, a analizat documentele procesului de evaluare și a aprobat la nivelul GAL includerea fișei „JOB4RPR” în lista fișelor de proiect selectate pentru finanțare.

Evaluarea tehnică și financiară calitativă a fișei de proiect „JOB4RPR” a fost realizată de doi evaluatori. Evaluatorul 1 – Stoleru Maria a acordat 97 puncte, iar evaluatorul 2 – Tămașu Carmen a acordat 95 puncte. Conform Procedurii, punctajul final este media aritmetică simplă a celor două punctaje, respectiv 96/100 puncte, peste pragul minim general de calitate de 70 puncte.

Analiza detaliată pe criterii

1. Relevanța proiectului

Punctaj maxim: 30 puncte

Punctaj acordat: 30 puncte

Depunere: 0 puncte

Proiectul „JOB4RPR” demonstrează o relevanță strategică și teritorială ridicată, fiind corelat direct cu obiectivul SDL în domeniul ocupării, cu ESO4.10 și Acțiunea 1.4 PIDS. Intervenția răspunde participării reduse pe piața formală a muncii, nivelului scăzut de calificare, muncii informale sau ocazionale și barierelor multiple de integrare profesională identificate în teritoriul SDL și în ZUM Pata Rât.

Fundamentarea utilizează inclusiv diferențele de ocupare dintre ZUM și zona funcțională, nivelul redus de ocupare al femeilor din ZUM și neparticiparea la muncă și educație în rândul tinerilor. Grupul-țintă este definit la 150 de tineri și adulți de etnie romă aflați în risc de sărăcie sau excluziune socială, cu respectarea ponderii minime de 1,27% din ZUM Pata Rât.

Traseul beneficiarului integrează evaluarea individuală, Planul Individual de Intervenție, informarea, consilierea și orientarea profesională, formarea, medierea și acompanierea. Deși proiectul este implementat de DASM ca solicitant unic, responsabilitățile sunt clar asumate, iar colaborările operaționale susțin implementarea. Ambii evaluatori au acordat 30/30 puncte.



1.1 Contribuția la obiectivele SDL și PIDS – 6/6 puncte la ambii evaluatori.

Proiectul operaționalizează Măsura 3 și Intervenția 3, respectiv Măsura 4 și Intervenția 4, prin activități de activare, consiliere, orientare profesională, mediere, acompaniere și formare profesională și contribuie direct la ESO4.10 și la obiectivul SDL în domeniul ocupării.

1.2 Corelarea cu nevoile identificate la nivelul teritoriului SDL – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Intervenția răspunde participării reduse pe piața formală a muncii, nivelului scăzut de calificare, muncii informale/ocasionale și barierelor multiple de integrare profesională. Fundamentarea evidențiază, între altele, rata redusă de ocupare a femeilor din ZUM și nivelul ridicat de neparticipare la muncă și educație în rândul tinerilor.

1.3 Definirea și dimensionarea grupului-țintă – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Grupul-țintă este definit la 150 de tineri și adulți de etnie romă aflați în risc de sărăcie sau excluziune socială, din teritoriul SDL, cu respectarea ponderii minime de 1,27% din ZUM Pata Rât. Pentru fiecare participant sunt prevăzute dosar de grup-țintă, evaluare individuală și Plan Individual de Intervenție.

1.4 Coerența obiectivelor proiectului cu activitățile propuse – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Problemele identificate sunt transpuse în obiective, activități și rezultate cuantificate: A2 susține identificarea și evaluarea grupului-țintă, A3 furnizează serviciile integrate în domeniul ocupării, iar A4 asigură formarea profesională.

1.5 Gradul de integrare și abordarea multidimensională – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Traseul beneficiarului corelează evaluarea situației sociale, educaționale și profesionale cu activarea, consilierea, orientarea, formarea, medierea și acompanierea. Planul Individual de Intervenție asigură personalizarea serviciilor și corelarea cu serviciile sociale și comunitare existente.

1.6 Relevanța parteneriatului (dacă există) – 4/4 puncte la ambii evaluatori.

JOB4RPR este implementat de DASM ca solicitant unic, fără parteneriat formal. Punctajul maxim a fost susținut de asumarea clară la nivelul solicitantului a responsabilităților tehnice, administrative și financiare și de relațiile operaționale cu AJOFM Cluj, furnizorii autorizați de formare, angajatorii și ceilalți actori locali.

2. Eficacitatea proiectului

Punctaj maxim: 30 puncte

Punctaj acordat: 30 puncte

Depunere: 0 puncte

Proiectul prezintă o structură coerentă între obiective, activități, rezultate, indicatori și calendar. OS1 urmărește accesul a 150 de persoane la servicii integrate, OS2 participarea a minimum 65 de persoane la formare profesională, iar indicatorul de rezultat 6S3.1 este asumat pentru 131 de persoane cu situația îmbunătățită la ieșirea din operațiune.

Activitățile sunt planificate pe durata celor 24 de luni: A1 – management, informare, publicitate și diseminare, L1–L24; A2 – identificare, recrutare, evaluare și menținerea grupului-țintă, L2–L11; A3 – servicii integrate de ocupare, L2–L23; A4 – formare profesională, L4–L23. Furnizarea formării profesionale se realizează prin furnizori autorizați contractați, nu prin presupunerea că DASM ar deține în mod necesar autorizarea pentru toate programele de calificare.

Indicatorii EECO15 = 150 și 6S3.1 = 131 sunt corelați cu dimensiunea grupului-țintă și cu traseul individual al beneficiarilor. Capacitatea de implementare este susținută de experiența DASM, echipa, metodologia și resursele instituționale, inclusiv spațiile puse la dispoziția proiectului de DASM pe str. Venus. Ambii evaluatori au acordat 30/30 puncte.

2.1 Realismul și claritatea obiectivelor specifice – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Obiectivele sunt distincte, realiste și cuantificate: 150 de persoane pentru serviciile integrate, minimum 65 de persoane pentru formare și traseul de mediere/accompaniere asociat obiectivului OS3; indicatorul 6S3.1 urmărește pentru 131 de participanți demonstrarea unei situații îmbunătățite la ieșirea din operațiune.

2.2 Calitatea activităților propuse – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

A1 are rol transversal de management, informare, publicitate și diseminare; A2 acoperă identificarea, recrutarea, evaluarea și menținerea grupului-țintă; A3 furnizează serviciile integrate de ocupare; A4 asigură formarea profesională. Succesiunea activităților permite continuitatea sprijinului înainte, în timpul și după formare.

2.3 Indicatori de realizare și rezultat – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

EECO15 este asumat la 150 de persoane, iar 6S3.1 la 131 de persoane. Cele 131 de persoane sunt incluse în totalul celor 150 de participanți și reprezintă participanți pentru care va fi demonstrată o îmbunătățire a situației la ieșirea din operațiune, nu un grup suplimentar și nici, în mod automat, 131 de persoane angajate.

2.4 Capacitatea de implementare – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Planul de lucru, calendarul, metodologia, echipa și mecanismele de monitorizare sunt corelate cu durata de 24 de luni și cu dimensiunea grupului-țintă. Calendarul este A1 L1–L24, A2 L2–L11, A3 L2–L23 și A4 L4–L23.

2.5 Integrarea și complementaritatea măsurilor – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Proiectul valorifică resursele instituționale existente ale DASM și completează serviciile furnizate prin proiect cu servicii sociale și cu intervenții anterioare sau curente din Pata Rât, fără suprapunerea activităților și fără dublă finanțare.

2.6 Impactul estimat asupra comunității – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Impactul direct este cuantificat prin accesul a 150 de persoane la servicii individualizate, participarea a minimum 65 de persoane la formare și îmbunătățirea situației pentru minimum 131 de persoane. Intervenția urmărește reducerea barierelor de acces la piața muncii, dezvoltarea competențelor, autonomia și tranziția către forme legale și mai stabile de ocupare.

3. Eficiența proiectului

Punctaj maxim: 30 puncte

Punctaj acordat: 28,50 puncte

Depunțare: 1,50 puncte

Valoarea totală eligibilă este de 2.287.537,68 lei, contribuția proprie de 45.750,75 lei, iar valoarea nerambursabilă de 2.241.786,93 lei. Structura bugetară cuprinde 730.555,98 lei cheltuieli directe cu personalul, 109.583,40 lei cheltuieli indirecte și 1.447.398,30 lei alte cheltuieli directe.

Cheltuielile indirecte sunt calculate prin rata forfetară de 15% aplicată costurilor directe eligibile cu personalul. Activitățile de bază însumează 1.422.593,30 lei, reprezentând 62,19% din valoarea eligibilă. Formarea profesională pentru 65 de persoane este bugetată la 195.141,70 lei, prin costul unitar standard de 3.002,18 lei/participant certificat; acest cost unitar nu include transportul, cazarea, masa, subvențiile și costurile de gestionare a proiectului.

Pentru subvențiile participanților la formare sunt prevăzuți 117.000 lei, pentru transport 39.639,60 lei, pentru medicina muncii 6.292 lei, iar pentru testele psihologice 14.520 lei. Sprijinul pentru participarea grupului-țintă este de 1.050.000 lei, calculat pentru 150 de persoane, 20 de luni și 350 lei/lună.

Depunțarea la criteriul Eficiență este localizată exclusiv la subcriteriul 3.1 – Justificarea bugetului:

- pentru experții 3 și 4 sunt bugetate 1.932 ore, corespunzătoare unei implicări de 84 ore/lună timp de 23 de luni, în timp ce justificarea salarială menționează 24 de luni;
- responsabilul cu achizițiile publice este asociat activității A1 – Managementul proiectului, dar cheltuiala este încadrată în subcategoria personalului de implementare, altul decât managementul;
- cheltuiala pentru conferințe este asociată în anexa bugetară activităților A1 și A4, în timp ce justificarea se raportează numai la A1;
- la linia cheltuielilor indirecte sunt completate valoarea eligibilă și contribuția proprie, însă valoarea finanțării nerambursabile nu este înscrisă distinct;
- evaluatorul 2 a reținut suplimentar necorelarea dintre formularea din secțiunea „Formă de sprijin” și existența în buget a sprijinului financiar destinat grupului-țintă și a subvențiilor pentru participanții la cursuri.

Aceste necorelări nu modifică valoarea totală eligibilă, nu determină depășirea costului unitar de formare, a plafonului subvenției, a ratei forfetare de 15% sau a ponderii de 62,19% aferente activităților de bază. Evaluatorul 1 a acordat 29/30 puncte, iar evaluatorul 2 – 28/30 puncte.

3.2 Eficiența costurilor (cost/beneficiu) – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Raportul dintre resurse și rezultate este apreciat favorabil prin raportare la cele 150 de persoane incluse în servicii, 65 de participanți la formare și 131 de persoane pentru care se urmărește îmbunătățirea situației, utilizarea infrastructurii existente, a costurilor unitare standard și a măsurilor de reducere a barierelor de participare.

3.3 Capacitatea financiară a solicitantului – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

DASM își asumă integral gestionarea bugetului și cofinanțarea de 2%. Capacitatea financiară este susținută de experiența în proiecte cu bugete comparabile sau mai mari, inclusiv „Suntem alături de TINE(ri)”, „PROTECT(ie)” și proiectul PN3007, precum și de experiența instituțională în alte programe.

3.4 Capacitatea operațională și experiența relevantă – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

DASM este acreditată ca furnizor de servicii sociale și deține documentele necesare pentru serviciile de mediere a muncii și informare/consiliere profesională. Pentru implementare sunt utilizate spațiile puse la dispoziția proiectului de DASM pe str. Venus, spațiile pentru consiliere și activități, infrastructura IT, mobilierul, utilitățile, logistica și resursa umană specializată. Formarea profesională este furnizată prin furnizori autorizați contractați.

3.5 Planificarea temporală și riscuri – 4/4 puncte la ambii evaluatori.

Calendarul este corelat cu traseul beneficiarilor, iar riscurile sunt tratate prin monitorizarea participării, menținerea contactului cu beneficiarii, adaptarea intervenției și măsuri de prevenire a abandonului ori a dificultăților de integrare.

3.6 Respectarea principiilor FSE+ și ale egalității de șanse – 5/5 puncte la ambii evaluatori.

Proiectul integrează egalitatea de șanse, nediscriminarea, incluziunea socială, accesibilitatea și dezvoltarea durabilă. O atenție distinctă este acordată femeilor române, iar bugetul include măsuri de reducere a barierelor economice și de mobilitate; implementarea promovează utilizarea documentelor electronice și utilizarea eficientă a resurselor.

4. Sustenabilitatea proiectului

Punctaj maxim: 10 puncte

Punctaj acordat: 7,50 puncte

Depunțare: 2,50 puncte

Proiectul prezintă premise de sustenabilitate prin asumarea de către DASM a menținerii funcționale și accesibile a serviciilor dezvoltate pentru minimum șase luni după finalizarea implementării, prin utilizarea infrastructurii instituționale, a resursei umane disponibile și a fondurilor din bugetul propriu sau local.

Pentru perioada de sustenabilitate, fișa estimează suma de 73.055,59 lei, provenită din bugetul propriu sau local și prezentată în documentație ca reprezentând aproximativ 10% din cheltuiala salarială eligibilă de 730.555,98 lei.

La subcriteriul 4.1 – Plan de sustenabilitate, ambii evaluatori au acordat 3/4 puncte. Planul nu individualizează suficient serviciile care vor continua după proiect, numărul și categoriile beneficiarilor, frecvența intervențiilor, volumul de muncă, unitatea responsabilă, calendarul post-proiect, țintele măsurabile și repartizarea resursei financiare.



La subcriteriul 4.2 – Implicarea comunității și actorilor locali, evaluatorul 1 a acordat 2/3 puncte, iar evaluatorul 2 – 1/3 puncte. Beneficiarii sunt implicați în propriul Plan Individual de Intervenție, iar actorii locali sunt implicați funcțional în recrutare, formare, mediere și acces la oportunități, dar nu este instituit un mecanism colectiv și formalizat de participare la decizie și nu sunt stabilite responsabilități post-proiect asumate formal.

La subcriteriul 4.3 – Durabilitatea impactului, ambii evaluatori au acordat 3/3 puncte. Durabilitatea este susținută prin competențele și calificările dobândite, consiliere, mediere, acompaniere, monitorizare și reutilizarea instrumentelor și metodologiilor de către DASM. Evaluatorul 1 a acordat 8/10 puncte, iar evaluatorul 2 – 7/10 puncte, acesta din urmă fiind exact pragul minim al criteriului.

Concluzii evaluare ETF:

În cadrul criteriului Relevanță, punctajul consolidat este de 30/30 puncte, peste pragul minim de 21 puncte. În cadrul criteriului Eficacitate, punctajul consolidat este de 30/30 puncte, peste pragul minim de 21 puncte. Pentru Eficiență, punctajul consolidat este de 28,50/30 puncte, peste pragul minim de 21 puncte, iar pentru Sustenabilitate punctajul consolidat este de 7,50/10 puncte, cu respectarea pragului minim de 7 puncte.

Punctajul final al proiectului este de 96/100 puncte, rezultat din media aritmetică a punctajelor individuale de 97/100 și 95/100. Diferența totală de 2 puncte dintre evaluatori provine exclusiv din subcriteriul 3.1 – Justificarea bugetului și subcriteriul 4.2 – Implicarea comunității și actorilor locali.

Proiectul îndeplinește pragul general de calitate și pragurile minime aferente fiecăruia dintre cele patru criterii principale:

- Relevanță: 30 puncte (prag minim 21 puncte);
- Eficacitate: 30 puncte (prag minim 21 puncte);
- Eficiență: 28,50 puncte (prag minim 21 puncte);
- Sustenabilitate: 7,50 puncte (prag minim 7 puncte).

3.3. Modalitatea de anunțare a rezultatelor

Rezultatul verificării conformității administrative și a eligibilității a fost comunicat solicitantului prin Anexa 11, datată 16.07.2026. Documentul confirmă admiterea fișei în etapa CAE și continuarea procesului prin evaluarea tehnică și financiară calitativă.

În data de 16.07.2026, GAL Clujul Incluziv a publicat informarea intermediară privind proiectul „JOB4RPR” pe website-ul oficial, la adresa: <https://inclujiune.ro/2026/07/16/informare-intermediara-proiect-job4rpr/>

După ședința Comitetului de Selecție din data de 13.08.2026 și aprobarea Raportului de Selecție Intermediar, solicitantului i-a fost transmisă Anexa 18 – Notificarea cu privire la rezultatul evaluării tehnice și financiare calitative și selecției fișei de proiect, datată 17.08.2026. Prin notificare, DASM a fost informat că fișa a parcurs toate etapele de verificare și evaluare, a obținut 96 de puncte, iar Comitetul de Selecție a decis selectarea fișei de proiect, aceasta urmând a fi înaintată spre etapa de aprobare/verificare la nivelul OIR PECU Nord-Vest. Notificarea menționează dreptul solicitantului de a formula contestație în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea comunicării.

În data de 18.08.2026, Raportul de Selecție Intermediar aferent proiectului „JOB4RPR” a fost publicat pe website-ul GAL Clujul Incluziv, la adresa: <https://inclujiune.ro/2026/08/18/raport-intermediar-de-selecție-proiectul-job4rpr/>

3.4. Statistici descriptive privind apelul de proiecte

Numărul total de proiecte primite: 1 – fișa de proiect „JOB4RPR”, nr. 232/10.07.2026, depusă de Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca.

Numărul proiectelor retrase: 0

Numărul proiectelor neeligibile: 0

Numărul proiectelor eligibile selectate: 1 – fișa de proiect „JOB4RPR”, nr. 232/10.07.2026.

Numărul proiectelor eligibile neselectate: 0

Punctaj final proiect eligibil selectat: 96/100 puncte

3.5. Situația contestațiilor înregistrate

În urma notificării privind rezultatul evaluării tehnice și financiare calitative și al selecției, Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca a transmis Adresa nr. 726097/808/17.08.2026.

Prin acest document, solicitantul ia act de rezultatul evaluării, respectiv punctajul de 96 de puncte, comunică faptul că nu formulează contestație cu privire la rezultatul evaluării și selecției fișei de proiect „JOB4RPR” și își exprimă acordul cu rezultatul comunicat.

În consecință, nu a fost necesară activarea procedurii de soluționare a unei contestații, iar rezultatul selecției consemnat în Raportul de Selecție Intermediar rămâne nemodificat.

3.6. Lista prioritară de fișe de proiect

Proiectul „JOB4RPR”, cu o valoare totală eligibilă de 2.287.537,68 lei (459.732,64 Euro) și o valoare nerambursabilă de 2.241.786,93 lei (450.537,99 Euro), a obținut punctajul final de 96/100 puncte și este inclus în lista finală a fișelor de proiect selectate pentru finanțare.

3.7. Lista de rezervă de fișe de proiect

Nu este cazul.

3.8. Alte mențiuni

Membrii Comitetului de Selecție au constatat îndeplinirea condiției de „dublu cvorum”, în conformitate cu prevederile procedurale aplicabile. Totodată, s-a constatat că membrii Comitetului au completat și semnat declarațiile privind evitarea conflictului de interese și confidențialitatea, precum și declarațiile privind apartenența relevantă.

La ședința din data de 13.08.2026 a fost invitat OIR PECU Nord-Vest în calitate de observator, participarea fiind consemnată în Tabelul de prezență cu modalitatea online. Convocatorul nr. 276/05.08.2026 a prevăzut desfășurarea ședinței în format hibrid, la str. Locomotivei nr. 1 și online.

Comitetul de Selecție a analizat fișa de proiect „JOB4RPR”, bugetul și anexele, documentele justificative și suport, deciziile de repartizare, cele două grile individuale CAE, Raportul de evaluare CAE, Anexa 11, cele două grile individuale ETF, Raportul de evaluare ETF și documentele aferente organizării ședinței.

Comitetul a luat act de rezultatul „ADMISĂ” în etapa CAE și de punctajul final de 96/100 puncte în etapa ETF, rezultat din media aritmetică simplă a punctajelor de 97/100 și 95/100, și a constatat îndeplinirea pragului general și a pragurilor minime aferente criteriilor principale.

Ulterior comunicării rezultatului prin Anexa 18, DASM a comunicat prin Adresa nr. 726097/808/17.08.2026 că nu formulează contestație. Prin urmare, Raportul de Selecție Final păstrează neschimbată ierarhia stabilită în Raportul de Selecție Intermediar: o fișă depusă, eligibilă și selectată, fără fișe pe lista de rezervă.

1. Concluzii:

În urma analizării documentației aferente procesului de evaluare și selecție, precum și a rezultatelor obținute în etapele de verificare a conformității administrative și a eligibilității (CAE) și de evaluare tehnică și financiară calitativă (ETF), Comitetul de Selecție al GAL „Clujul Incluziv” constată că fișa de proiect „JOB4RPR”, depusă de Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca și înregistrată cu nr. 232/10.07.2026, îndeplinește condițiile de eligibilitate și de calitate stabilite prin Ghidul Solicitantului și Procedura de evaluare și selecție aplicabilă.

Se reține că proiectul a fost declarat „ADMISĂ” în etapa CAE și a obținut un punctaj final de 96/100 puncte în etapa ETF, peste pragul minim general de 70 puncte, cu respectarea pragurilor minime stabilite la nivelul fiecărui criteriu principal.

Comitetul de Selecție apreciază că proiectul este relevant în raport cu obiectivele Strategiei de Dezvoltare Locală „Clujul Incluziv” și ale Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027, prezentând o intervenție coerentă și integrată în domeniul ocupării, adecvată nevoilor identificate la nivelul teritoriului SDL și cu focalizare asupra ZUM Pata Rât.

Grupul-țintă este dimensionat la 150 de tineri și adulți de etnie romă aflați în risc de sărăcie sau excluziune socială, cu respectarea ponderii minime de 1,27% din ZUM Pata Rât. Proiectul asumă EECO15 = 150 și 6S3.1 = 131 și prevede participarea a minimum 65 de persoane la formare profesională. Indicatorul 6S3.1 reflectă îmbunătățirea situației beneficiarilor la ieșirea din operațiune și nu echivalează cu obligația ca toate cele 131 de persoane să fie angajate.

Valoarea totală eligibilă de 2.287.537,68 lei se încadrează în plafonul apelului de 460.000,00 Euro. Bugetul respectă rata forfetară de 15% pentru cheltuielile indirecte, costul unitar standard aplicabil formării și plafonul subvenției pentru participanții la cursuri, iar activitățile de bază reprezintă 62,19% din valoarea eligibilă.

Totodată, se constată că solicitantul dispune de capacitatea instituțională și operațională necesară implementării. DASM implementează proiectul în calitate de solicitant unic, fără parteneri formali, utilizând resursele instituționale disponibile, inclusiv spațiile puse la dispoziția proiectului de DASM pe str. Venus, infrastructura IT, logistica și resursa umană specializată.

Depunctările aplicate în etapa ETF sunt localizate la justificarea unor elemente bugetare, nivelul de operaționalizare al planului de sustenabilitate și gradul de formalizare a implicării comunității și actorilor locali, fără a afecta eligibilitatea, fezabilitatea, coerența sau rezultatul favorabil al evaluării.

Prin Adresa nr. 726097/808/17.08.2026, Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca a comunicat faptul că nu formulează contestație cu privire la rezultatul evaluării și selecției fișei de proiect „JOB4RPR” și și-a exprimat acordul cu rezultatul comunicat.

În consecință, în baza punctajului obținut și a analizelor efectuate, Comitetul de Selecție decide:

- includerea fișei de proiect „JOB4RPR” în lista finală a fișelor de proiect selectate pentru finanțare, în cadrul apelului PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4.

Prezentul Raport de Selecție Final reflectă rezultatul procesului de selecție desfășurat în condiții de transparență, obiectivitate și respectare a cadrului procedural aplicabil.

Raportul de Selecție Final este aprobat de Consiliul Director al Asociației Clujul Incluziv prin Decizia nr. 16 din data de 18.08.2026.

După aprobarea de către Consiliul Director, Raportul de Selecție Final și Anexa 1 – Lista finală a proiectelor selectate pentru finanțare vor fi publicate pe pagina oficială a GAL Clujul Incluziv și vor fi incluse în pachetul transmis OIR PECU Nord-Vest pentru verificarea și avizarea procesului de selecție, conform procedurii aplicabile.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Observație: Fișa de proiect poate fi respinsă dacă se constată la nivelul OIR PECU Nord-Vest aspecte referitoare la neîndeplinirea cerințelor minime de eligibilitate sau încălcarea unor principii generale de selecție/procedura de evaluare și selecție avizată de OIR.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ANEXA 1

LISTA FINALĂ A PROIECTELOR SELECTATE PENTRU FINANȚARE

Apel PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4

I. DATE GENERALE PRIVIND APELUL

Program	Program Incluziune și Demnitate Socială 2021–2027 (FSE+)
Prioritate	P01 – Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității
Obiectiv specific	ESO4.10 – Promovarea integrării socioeconomice a comunităților marginalizate, cum ar fi romii (FSE+)
Acțiune PIDS	Acțiunea 1.4 FSE+
Măsuri / intervenții SDL	M3/I3 și M4/I4
Cod apel	PIDS/GALCJ/2026/01/M3/I3,M4/I4
Alocarea totală a apelului	460.000,00 EUR / 2.288.868,00 lei
Curs Inforeuro utilizat	1 EUR = 4,9758 lei

II. SITUAȚIA FINALĂ A FIȘELOR DE PROIECT

Numărul total al fișelor de proiect depuse	1
Fișe retrase	0
Fișe neeligibile	0
Fișe eligibile neselectate	0
Fișe eligibile selectate	1

III. DATE PRIVIND FIȘA DE PROIECT SELECTATĂ

Titlul proiectului	JOB4RPR
Solicitant	Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca
Nr. de înregistrare la GAL	232/10.07.2026
Rezoluție	ADMIS

IV. VALORI FINANCIARE

Valoare totală eligibilă	2.287.537,68 lei / 459.732,64 EUR
Valoare totală nerambursabilă	2.241.786,93 lei / 450.537,99 EUR
Contribuție proprie a solicitantului	45.750,75 lei / 9.194,65 EUR

V. PUNCTAJUL OBTINUT

Relevanță	30/30 puncte
Eficacitate	30/30 puncte
Eficiență	28,50/30 puncte
Sustenabilitate	7,50/10 puncte
Punctaj final	96/100 puncte
Prag minim general de calitate	70/100 puncte

VI. REZULTATUL FINAL AL SELECȚIEI

Proiect selectat pentru finanțare la nivelul GAL	JOB4RPR
Număr proiecte selectate	1
Listă de rezervă	Nu este cazul.
Aprobarea Raportului de Selecție Final	Decizia Consiliului Director nr. 16 din data de 18.08.2026

Mențiune pentru avizarea OIR PECU Nord-Vest: „Au fost respectate criteriile de eligibilitate și selecție din documentele apelului, precum și măsurile minime obligatorii de publicitate a apelului de selecție.”

Au fost respectate criteriile de eligibilitate si selectie din documentele Apelului, precum si masurile minime obligatorii de publicitate a Apelului de selectie.